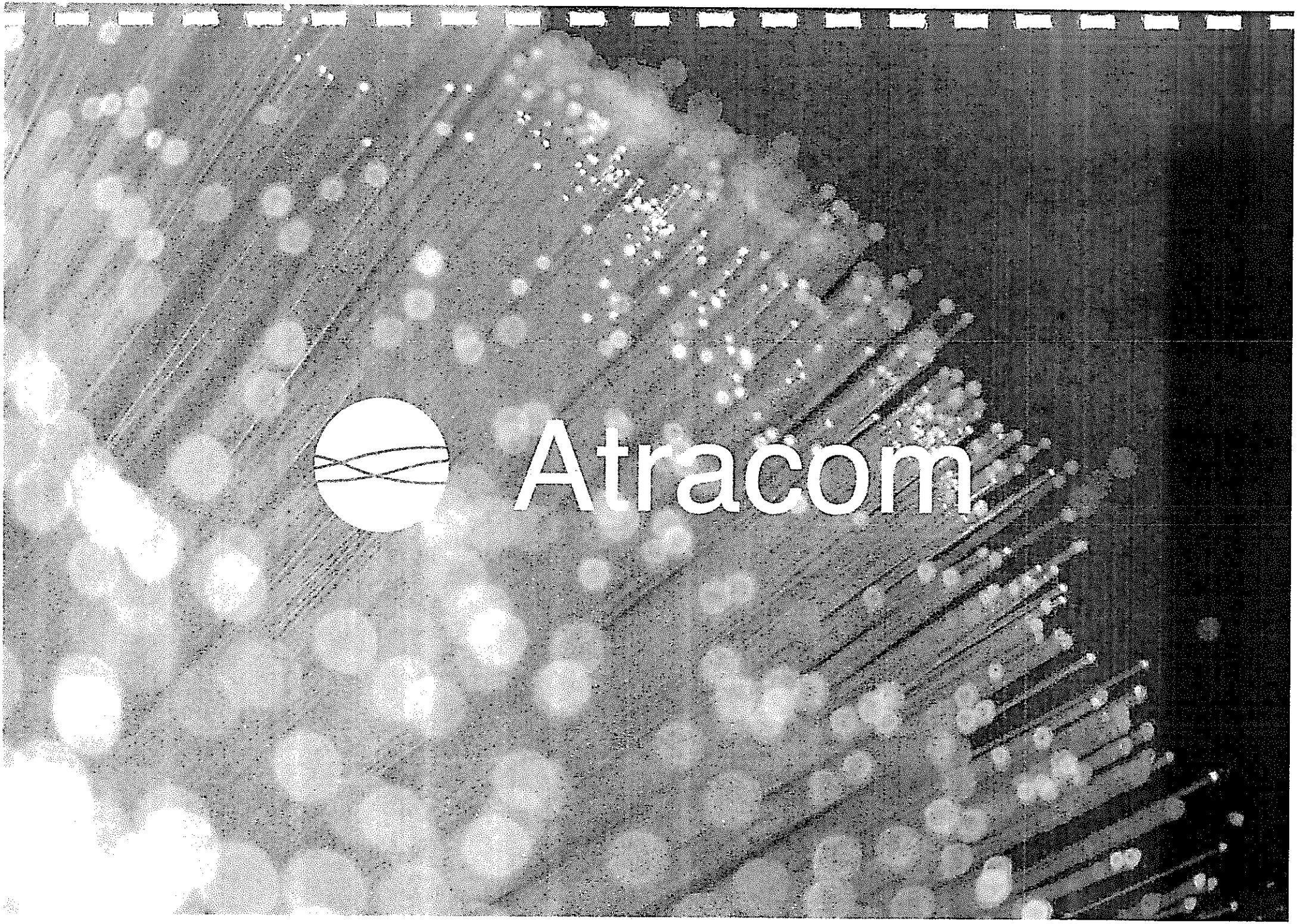
Річний Звіт 2025
ТОВ «Атраком»

Кулик Лариса, Директор

2025


Atracom

Звіт про управління
2025

Директор _____ Кулик Л.В.

Голова _____ Перерва Л.М.

ТОВ «Атраком»
01601, Україна, Київ
вул. Мечникова, 3, оф. 307

т. +38 044 594 68 64
ф.+38 044 234 64 72
atracom.com.ua

Внутрішнє управління 2025

- Звіт про управління формується за такими напрямками:
- 1) організаційна структура та опис діяльності підприємства;
- 2) результати діяльності;
- 3) ліквідність та зобов'язання;
- 4) екологічні аспекти;
- 5) соціальні аспекти та кадрова політика;
- 6) ризики;
- 7) дослідження та інновації;
- 8) фінансові інвестиції;
- 9) перспективи розвитку;
- 10) корпоративне управління (складають підприємства - емітенти цінних паперів, цінні папери, яких допущені до торгів на фондових біржах, або щодо цінних паперів, яких здійснено публічну пропозицію).

Внутрішнє управління 2025

- За напрямком "Соціальні аспекти та кадрова політика" наводиться інформація про:
- загальну кількість працівників та частку жінок на керівних посадах;
- заохочення (мотивацію) працівників;
- охорону праці та безпеку;
- навчання та освіту персоналу;
- рівні можливості працевлаштування;
- повагу прав людини;
- заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом, тощо.

Місія і цілі Компанії

Місія:

«Розвиток інформаційної інфраструктури України для наступних поколінь»

Цілі:

«Бути кращими в області технічного обслуговування мереж зв'язку через надання вдосконалених, якісних і конкурентоспроможних послуг»

Загальна інформація

- Заснована в 2002 році
- Перший проект – будівництво магістральних ВОЛЗ для операторів мобільного зв'язку Київстар та Водафон
- 14 працівників на кінець 2006 року
- 213 працівників на кінець 2025 року
- Присутність працівників та офісів у 45 містах України
- 97 автомобілів на кінець 2025 року

Atracom

Результати діяльності 2025

Чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) за звітній період становить 257 890 тис. грн. порівняно з 241 447 тис. грн. у 2024 р.

Валовий прибуток, який розраховується як різниця між чистим доходом і собівартістю реалізованої продукції дорівнювала 86 207 тис. грн. (84 905 тис. грн. у 2024 р.).

Фінансовий результат до оподаткування в 2025 р. склав 45 308 тис. грн. порівняно з 60 960 тис. грн. у 2024 р. У 2025 р. підприємство не нараховувало дивіденди, але здійснило виплати раніше нарахованих дивідендів засновникам в розмірі 50 454 тис. грн.

Протягом 2025 р. ставка податку на прибуток Підприємства складала 18% від фінансового результату, відкоригованого на різниці, які виникла відповідно до норм податкового законодавства.

Результати діяльності 2025

Витрати з податку на прибуток, включають:

- 8 155 тис. грн. податок на прибуток розрахованого згідно норм ПКУ
- Чистий прибуток Товариства у 2025 р. склав 37 153 тис. грн. порівняно з 48 953 тис. грн. за попередній рік.

Фінансовий результат Товариства у звітному році був зумовлений поступовим збільшенням обсягів реалізації товарів, робіт, послуг, деяким скороченням обсягів операційних витрат.

Ліквідність та зобов'язання

Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства у звітному році були грошові кошти, отримані в основному від виконання робіт та надання послуг на вітчизняному та зарубіжному ринках, а також від надання активів в оренду.

У складі активів Підприємства необоротні активи становили 168 517 тис. грн. станом на 31.12.2025 р. порівняно з 201 010 тис. грн. на 31.12.2024 р.

Оборотні активи становили 175 756 тис. грн. станом на 31.12.2025 р. порівняно з 162 616 тис. грн. на 31.12.2024 р. Найбільшими статтями в складі оборотних активів були інша поточна дебіторська заборгованість (49% від загальної суми оборотних активів станом на 31.12.2025), дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги становила (18%), гроші та їх еквіваленти (20%), запаси (10%), дебіторська заборгованість за розрахунками за виданими авансами (2%). Решта статей сукупно склала 1%.

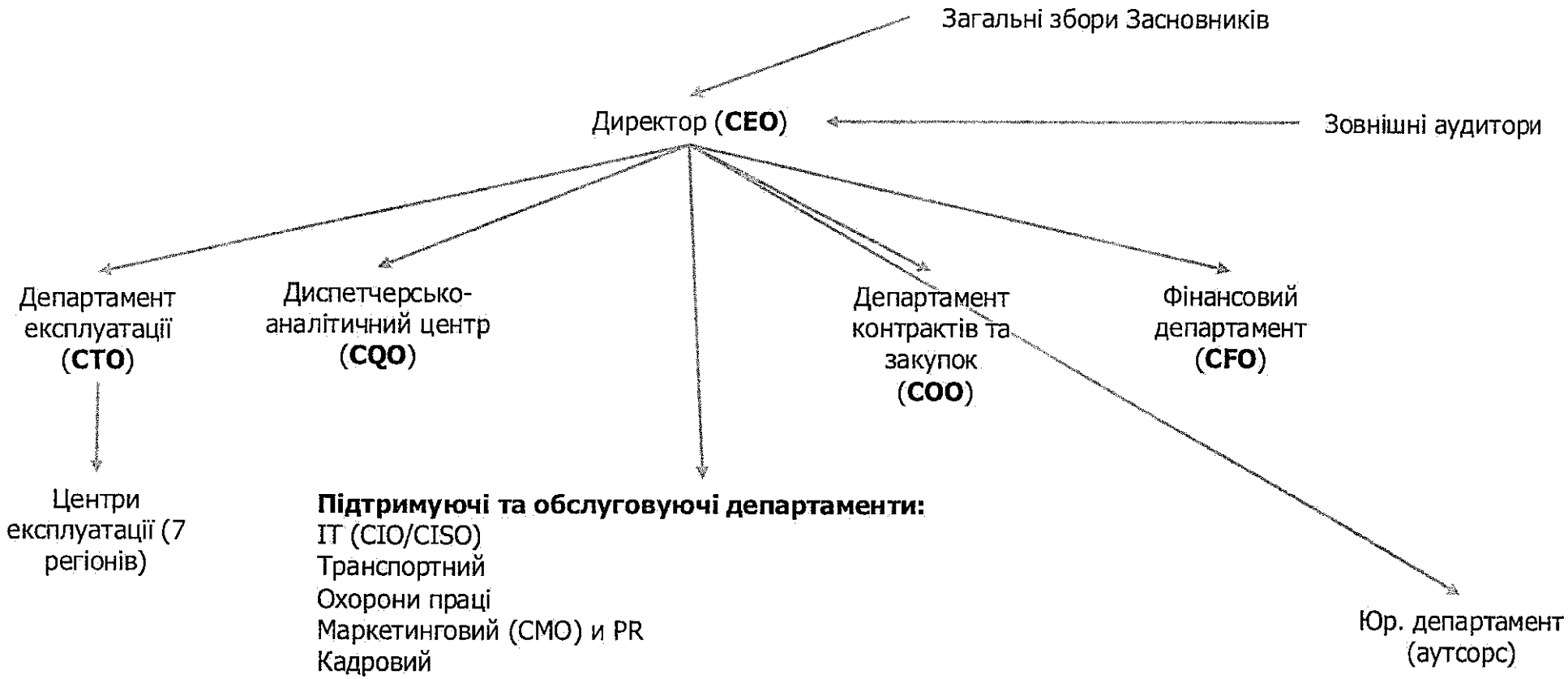
Ліквідність та зобов'язання

Поточні зобов'язання і забезпечення Товариства станом на 31.12.2025 р. становили 96 325 тис. грн. порівняно з 152 809 тис. грн. на 31.12.2024 р.

Співвідношення власних та позикових коштів Товариства станом на 31.12.2025 р. та повна відсутність позикових коштів Товариства 31.12.2025 р. свідчить про високий рівень фінансової стійкості.

Сума чистих активів Товариства дорівнювала 247 948 тис. грн. станом на 31.12.2025 р.

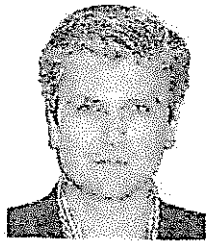
Організаційна структура компанії. 2025 рік.



Менеджмент та працівники

Всього 213 працівників, з них 36- Центральний офіс та 177 – департамент експлуатації

- **Лариса Кулик**, директор ТОВ «Атраком»
- Здійснює загальне керівництво компанією, забезпечує узгоджену роботу всіх підрозділів та формує стратегічні пріоритети розвитку. Бере активну участь у розробці довгострокової стратегії та відповідає за її практичну реалізацію, інтегруючи інноваційні рішення у бізнес-процеси.
- Професійний досвід: понад 25 років у телекомунікаційній галузі, що охоплює управління великими інфраструктурними проєктами, організаційний розвиток та впровадження сучасних технологій. З листопада 2025 року призначена директором ТОВ «Атраком».



- **Володимир Веренінов**, фінансовий директор ТОВ «Атраком»
- Відповідає за фінансову стратегію та управління всіма аспектами фінансової діяльності компанії. Основні обов'язки зосереджені на розробці та впровадженні сучасної управлінської облікової політики, участі у процесах бюджетування та фінансової аналітики, а також забезпеченні прозорості та ефективності фінансових рішень.
- Професійний досвід: понад 13 років у телекомунікаційному секторі на посаді фінансового директора у ТОВ «Атраком». Має глибоку експертизу у сфері корпоративних фінансів, управлінського обліку та стратегічного планування.
- сертифікат ACCA DipIFR

- **Євгеній Коршун**, директор департаменту експлуатації ТОВ «Атраком»
- Є ключовим технічним експертом компанії та найдосвідченішим фахівцем у сфері телекомунікацій. Здійснює загальне керівництво департаментом експлуатації, координує роботу центру підтримки клієнтів та регіональних підрозділів, забезпечуючи безперервність і надійність роботи мережевої інфраструктури.
- Професійний досвід: понад 40 років у телекомунікаційному секторі, з яких понад 16 років — у ТОВ «Атраком». До приєднання до компанії обіймав посаду головного інженера департаменту первинних мереж «Укртелеком».
- Отримав міжнародну підготовку на тренінгах Deutche Telecom та відзначений почесним званням «Заслужений працівник телекомунікацій України»

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Команда Товариства формувалася понад 20 років - з 2002 по 2025 рік. Це висококваліфіковані фахівці, які забезпечують стабільну роботу телекомунікаційної інфраструктури, впроваджують сучасні технології, удосконалюють внутрішні процеси та підтримують високі стандарти обслуговування клієнтів.

- В умовах повномасштабної війни працівники ТОВ «Атраком» неодноразово виконували аварійно-відновлювальні роботи у складних та небезпечних умовах, оперативно ліквідовуючи пошкодження мереж. Завдяки їхній професійності, відповідальності та самовідданості забезпечувалася безперервність надання послуг зв'язку, що є важливою складовою функціонування критично важливої інфраструктури країни.

Соціальні аспекти та кадрова політика

- У Товаристві створено сприятливі умови для професійного та кар'єрного розвитку працівників. Нашою метою є постійне вдосконалення корпоративного середовища, у якому люди можуть реалізовувати свій потенціал, підвищувати кваліфікацію та відчувати соціальну підтримку.

- Відповідно до Стратегії розвитку ТОВ «Атраком» застосовує комплексний підхід до мотивації персоналу, який поєднує матеріальне стимулювання (конкурентну оплату праці) та нематеріальну мотивацію (навчання, професійний розвиток і соціальний захист). Серед ключових досягнень 2025 року - підвищення рівня заробітної плати, реалізація програм навчання персоналу та розширення соціального пакета.

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Сьогодні команда ТОВ «Атраком» налічує 213 працівників. Жінки становлять 11% колективу, чоловіки — 89%.

- Товариство дотримується принципів рівних можливостей та створює робочі місця для людей з інвалідністю, забезпечуючи необхідні умови для їхньої професійної діяльності.

- Особлива увага приділяється безпеці праці, комфорту та технічному оснащенню робочих місць. Компанія системно оновлює обладнання, засоби оброблення та передавання інформації, модернізує виробничу інфраструктуру та створює сучасний робочий простір для ефективної роботи співробітників.

- У період воєнного стану пріоритетом залишається забезпечення працівників необхідними засобами для оперативного виконання аварійно-відновлювальних робіт, що дозволяє підтримувати безперервне функціонування телекомунікаційної мережі та надійність надання послуг зв'язку.

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Забезпечення безпечних умов праці та підготовка персоналу до роботи в складних умовах є одним із пріоритетів ТОВ «Атраком».

- У 2025 році всі працівники Товариства пройшли навчання з питань охорони праці, електробезпеки та пожежної безпеки. Окрему увагу приділено навчанню, актуальному для умов воєнного стану, зокрема курсу «Домедична допомога постраждалим в умовах воєнного стану», що дозволяє працівникам оперативно діяти у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

- Також співробітники пройшли навчання за напрямом «Комунікативна компетентність та міжособова взаємодія у стресових умовах», що сприяє ефективній командній роботі, психологічній стійкості та якісній взаємодії під час виконання завдань у складних обставинах.

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Відповідно до вимог чинного законодавства всі працівники Товариства пройшли обов'язкові медичні огляди за рахунок компанії.

- Проведено атестацію робочих місць за умовами праці з метою забезпечення безпечних та належних умов роботи.

- З огляду на специфіку діяльності ТОВ «Атраком» та виклики воєнного часу компанія приділяє особливу увагу підготовці працівників, які забезпечують безперебійне функціонування телекомунікаційної мережі, зокрема під час аварійно-відновлювальних робіт.

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Підготовка співробітників на курсс «Домедична допомога постраждалим в умовах воєнного стану»

Підготовка співробітників. Тренінг з пожежної безпеки та поведінки під час надзвичайних ситуацій

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Підготовка співробітників згідно з нормами чинного законодавства та вимогами охорони праці

Соціальні аспекти та кадрова політика

- Керівництво Товариства неухильно дотримується статті 2-1 КЗпП України, та гарантує рівні можливості працевлаштування незалежно від походження, соціального та майнового стану, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місць проживання.

Екологічні аспекти

- Ми дбаємо про захист навколишнього середовища за допомогою заходів щодо зменшення та попередження вивільнення шкідливих речовин в атмосферне повітря.
- Автопарк Товариства завжди підтримується в належному технічному стані, що підтверджено систематичними технічними оглядами та використанням високоякісного пального. Екологічна відповідальність та свідомість працівників Товариства є складовою збереження довкілля.